

VR- & INTERIM MANAGEMENT MEETING POINT

KRISENSITUATION WAS JETZT?

- INTERIM MANAGER -
- EXTERNER VERWALTUNGSRAT -



NEWS UND UPDATES:

phneutral gmbh
Ausgabe - 2020/1

WAS WIR MACHEN

Verlässlichkeit | Umsetzungsstärke | Verantwortungsvoll

Die phneutral gmbh führt seit der Gründung im Jahr 2007, leidenschaftlich und verantwortungsvoll KMU Unternehmen aus der Industrie in eine erfolgreiche Zukunft. Der Fokus unserer Dienstleistungen liegt dabei vollumfänglich auf den Themengebieten VR-Management und Interim Management.

Sie suchen einen Verwaltungsrat oder VR-Coach?

Wir helfen Unternehmen und Verwaltungsräten ein professionelles VR-Management zu führen, unterstützen sie in der Strategiearbeit und deren konsequenten Umsetzung für ein positives Zukunftsbild.

Sie suchen einen umsetzungsstarken Interim Manager?

Wir verfügen über 20'000 Stunden Einsatzzeit bei Kunden und gehören zu den Führenden im Interim Management Business der Schweiz.

Unsere Kernkompetenzen liegen im Auf- und Ausbau von Unternehmensstrukturen, der Unternehmensführung und -entwicklung als Interim CEO oder COO. Sowie der Leitung und der effizienten Optimierung von Verkaufsorganisationen oder Produktionsprozessen als Linienverantwortlicher oder Projektleiter.



VARIANTE I.

Optimierung der strategischen Führung und Stärkung des Gremiums

Wie professionell arbeitet Ihr Verwaltungsrat?

- Wie viel Erfahrung haben Sie wirklich mit akuten Krisensituationen?

Möglicherweise haben Sie sich diese Frage auch schon gestellt. Gerne geben wir Ihnen mit unserem neuen Programm "VR-Board CHECK für Profis" eine Antwort darauf.

Sie erhalten nach der Beantwortung von rund 70 Fragen, einen Überblick über die Zusammensetzungsqualität und wie das VR-Board seinen Aufgaben in turbulenten Zeiten gerecht werden kann. Wie auch die visuelle Gegenüberstellung der einzelnen Bewertungen pro Verwaltungsrat und zu vergleichbaren Unternehmen.

"Gerne geben wir Ihnen aufgrund der Auswertung, Empfehlung zur Optimierung Ihrer persönlichen VR-Tätigkeit als Einzelmitglied oder für das ganze VR-Board ab und begleiten Sie in der Aufarbeitung."

Mit unserem neuen Programm, decken wir Lücken auf und hinterfragen kritisch folgenden Themen.

- **Grundlagen:**
Organisationsreglement, Aufgabendiagramm, Nachfolgeplanung, Kommunikationskonzept, Code of Conduct, Familienstrategie, unübertragbare Aufgaben
- **Organisation**
Anforderungsprofile, Amtsübergabe, Zielsetzung pro VR-Mitglied, Führungskalender, Risikomanagement, VR-Sitzung, Generalversammlung, Revisionsstelle, Jahresbericht
- **Zukunft**
Vision & Strategie, Kommunikation & Marketing
- **Prozesse**
Mitgliederbewertung, Neue Mitglieder, On- und Outboarding, Krisenmanagement
- **Finanzen**
Aufgaben der finanziellen Führung, Entschädigung, Reporting, Finanzplanung



"DIE ZUKUNFTSFÄHIGKEIT DER UNTERNEHMUNG, LIEGT IN DER VERANTWORTUNG DES VERWALTUNGSRATES."

VARIANTE II.

Überwinden von kurzfristigen Umsetzungsschwächen

Wie krisenerprobt ist Ihr Management?

- Warum sollen wir gerade jetzt einem Interim Manager ein Mandat geben, jetzt wo "cash is king" zählt?

Möglicherweise haben Sie sich diese Frage auch schon gestellt. Gerne geben wir Ihnen mit über **12 Jahren Erfahrung im Interim Management** eine Antwort darauf.

Weil die Zeit drängt

Welche Rahmenbedingungen liegen vor? Welche finanziellen Ressourcen stehen der Unternehmung noch zu Verfügung? Auf den Punkt gebracht: bestehen überhaupt noch Möglichkeiten und wann welche?

Veränderungen müssen her, egal wie aber schnell und wirksam. Das heisst: eine klare Positionierung ist gefragt, mit einer deutlich besseren kurz- und mittelfristigen Auslastung, reduzierten Herstell- wie auch Beschaffungskosten. Nur wer setzt die zugegebenermassen nicht einfachen Zielsetzungen um?

"Transparenz, Verlässlichkeit, Umsetzungsstärke und Nachhaltigkeit prägen unseren verantwortungsvollen Umgang mit Kunden."

Warum ein Interim Manager

- Der Unternehmer/In sind typischerweise Aufbauher, viele haben keine Erfahrung im Krisenmanagement und zum anderen vielleicht auch nicht die nötige DNA dafür.
- Weil der für diese Aufgabe ausgewählte Interim Manager, vermutlich schon vor der aktuellen Corona-Zeit mehrfach Krisen bewältigen musste.
- Weil ein Interim Manager aufgrund seiner breiten Erfahrung strukturierter und schneller agiert, wie auch die dringend notwendigen Massnahmen sofort erkennt.
- Jetzt gilt «Cash is King» und das ist der Sauerstoff der Unternehmung – wie wichtig in der Corona-Zeit Sauerstoff sein kann, lesen wir genug.
- Weil ein Interim Manager eine notwendige Distanz zum Unternehmen und den Mitarbeiter hat, somit schwierige Entscheidungen ein wenig einfacher angehen wird.
- Weil ein langjähriger Interim Manager ein entscheidendes Netzwerk für solche Aufgaben besitzt und wahrscheinlich auch nicht allein agiert. Sondern in einem Expertenverbund oder einer sogenannten Taskforce.